

Коллективный договор зарегистрирован в Министерстве труда, социальной защиты и демографии Пензенской области.

Регистрационный №  
Специалист

Дополнительное соглашение N 15  
к Коллективному договору  
от 14.10.2022 г. N 2925

Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад компенсирующего вида № 37 города Кузнецка (МБДОУ ДС № 37 г. Кузнецка)  
на 2022-2025 год(ы)

"25" августа 2025 г.

Работодатель в лице его представителя заведующего Пиуновой Ирины Владимировны, действующей на основании Устава, с одной стороны и работники в лице представителя председателя профкома Брыковой Елены Викторовны, действующего на основании Протокола № 1 профсоюзного собрания МБДОУ ДС № 37 от 23.05.2024 г, с другой стороны, на основании решения трудового коллектива (Протокол общего собрания работников от 25. 08. 2025 г. N 8) в соответствии со ст. ст. 43, 44 Трудового кодекса Российской Федерации и Коллективного договора от " 14" 10. 2022 г. N 2925, заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

1. Внести следующие изменения в Коллективный договор от "14" 10. 2022г. N 2925 на 2022-2025 год (ы):

1.1. Приложение № 3 «Правила внутреннего трудового распорядка МБДОУ ДС № 37 г.Кузнецка», раздел **5. Режим работы и время отдыха**, пункт 5.8. изложить в новой редакции:

Рабочее время педагогического работника, связанное с проведением образовательной деятельности, определяется расписанием. Расписание образовательной деятельности составляется и утверждается администрацией МБДОУ ДС № 37 с учетом обеспечения педагогической целесообразности, соблюдения санитарно-гигиенических норм и максимальной экономии времени педагога.

При реализации образовательных программ дошкольного образования педагогические работники осуществляют подготовку документов согласно следующему перечню:

- Журнал посещаемости;
- Календарно-тематический план.

Педагогические работники обязаны принимать участие (консультировать, выдвигать предложения, предоставлять информацию) в подготовке документов образовательной организации, связанных с образовательной деятельностью.

1.2. Приложение № 5 «Положение о стимулирующих выплатах» Коллективного договора МБДОУ ДС № 37 г. Кузнецка на период с 2022 по 2025 год(ы)  
Раздел 6 «Надбавки» дополнить, изложить в следующей редакции:

**Показатели надбавок**

№ п/п	Показатели надбавок	Период выплаты	Размер (руб.)
1.	<b>Высокие результаты работы</b>		
1.1.	Наличие почетного звания и нагрудного знака отличия (Отличник или Почетный работник общего образования РФ)	Ежеквартально	600
1.2.	Наличие Почетной грамоты Министерства образования и науки РФ	Ежеквартально	600
2.	<b>За интенсивность и напряженность работы</b>		

2.1.	За интенсивность и напряженность, связанную с проведением адаптационного периода в группе раннего возраста	1 раз в год	500
3.	<b>За профессиональный рост педагогического работника</b>		
3.1.	За работу по наставничеству молодого специалиста	Ежемесячно	1000

1.3. Абзац 3 пункта 5.1. изменить и изложить в следующей редакции:

«В соответствии с требованиями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права режим рабочего времени и времени отдыха работников образовательной организации определяется настоящим коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, трудовыми договорами, расписанием занятий, годовым календарным учебным графиком, графиками работы (графиками сменности), согласованными с выборным органом первичной профсоюзной организации с учётом особенностей, установленных приказом №268.»

1.4. Абзац 2 пункта 5.1.2. изменить и изложить в следующей редакции:

«Регулирование продолжительности рабочего времени педагогических работников осуществляется в зависимости от должности и (или) специальности педагогических работников и с учётом особенностей их труда, предусмотренных приказами № 269 и № 268.»

1.5. Абзац 1 пункта 5.1.7. изменить и изложить в следующей редакции:


«Руководитель, заместители руководителя и другие работники образовательной организации помимо работы, определённой трудовым договором, вправе на условиях дополнительного соглашения к трудовому договору по основной работе на условиях, определённых пунктами 38, 39 приложения 2 к приказу № 269, путем совмещения должностей осуществлять в образовательной организации преподавательскую работу в классах, группах, кружках, секциях.»


2. Контроль за выполнением Коллективного договора осуществляется Сторонами, их представителями, соответствующими органами по труду. При этом Стороны обязаны предоставлять друг другу, а также органам по труду необходимую информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса.

3. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

4. Изменения пункта 1.1. распространяется на правоотношения, возникшие с 01.03.2025 года. Изменения пункта 1.2. распространяется на правоотношения, возникшие с 01.04.2025 года. Изменения пункта 1.3, 1.4, 1.5 распространяются на правоотношения, возникшие с 01.09.2025 года.

5. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания и является неотъемлемой частью коллективного договора на 2022-2025 год (годы).

Представитель работодателя:  
  
 Пиунова И.В..  
 (подпись) (Ф.И.О.)

Представитель работников:  
  
 Брыкова Е.В..  
 (подпись) (Ф.И.О.)